



**CENTRO DE ENSEÑANZA SUPERIOR COLEGIO  
UNIVERSITARIO CARDENAL CISNEROS**

**ADSCRITO A LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y  
DIRECCIÓN DE EMPRESAS**

**CURSO 2º**

**SOCIOLOGIA INDUSTRIAL**

**PROGRAMA**

**CURSO ACADÉMICO 2022-2023**



<b>Asignatura</b>	<b>Sociología Industrial y de la Empresa</b>	<b>Código</b>	802274
<b>Módulo</b>	Formación Transversal	<b>Materia</b>	Marco Jurídico y Sociología
<b>Carácter</b>	Obligatorio	<b>Créditos</b>	3
<b>Curso</b>	Segundo	<b>Semestre</b>	3

## PROFESORADO

<b>Departamento</b>	UNIDAD DEPARTAMENTAL DE SOCIOLOGÍA APLICADA	
<b>Coordinador</b>	<b>e-mail</b>	
Myriam Lopez de la Nieta	<a href="mailto:myriamlopez@universidadcisneros.es">myriamlopez@universidadcisneros.es</a>	
Stribor Kuric Kardelis	<a href="mailto:sstribor@universidadcisneros.es">sstribor@universidadcisneros.es</a>	

## SINOPSIS

### BREVE DESCRIPTOR

La asignatura aborda, desde una perspectiva sociológica, el impacto de la industrialización (y sus desarrollos posteriores) en la dinámica y organización de los procesos productivos, de la empresa y, en términos más generales, del conjunto de la sociedad (conflictos de diversa índole vinculados a la emergencia y transformación de las sociedades industriales; dinámica y regulación de las relaciones laborales; movilización de la fuerza de trabajo; relación formación-empleo, etc.).



## CONOCIMIENTOS PREVIOS RECOMENDADOS

-

- Situación de la empresa, los procesos productivos y la dinámica de industrialización en el contexto de la sociedad contemporánea.
- Analizar la empresa como organización social: roles y relaciones, procesos organizativos, conflictos, gestión y desarrollo de los recursos humanos en las empresas, etc.
- Entender la organización del trabajo dentro de la empresa y su impacto en la sociedad: viejas y nuevas formas de organizar el trabajo, innovaciones tecnológicas y organizativas, políticas de movilización y uso de la fuerza de trabajo, etc.
- Abordar las principales mutaciones registradas en las relaciones laborales y el empleo dentro de las sociedades contemporáneas y desde una perspectiva sociológica.

## COMPETENCIAS

Genéricas: CG1, CG2; CG4

Transversales: CT1, CT4

Específicas: CE2; CE3; CE6

## METODOLOGÍA DE APRENDIZAJE

Metodología de enseñanza-aprendizaje activa y mixta para favorecer la colaboración entre los alumnos y el desarrollo de competencias tecnológicas.

## CONTENIDOS TEMÁTICOS

(Programa de la asignatura) \*

### BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS

-Desarrollo, consolidación y dinámica de las formaciones sociales capitalistas. La revolución industrial y los procesos de división del trabajo. Las sociedades industriales y sus transformaciones: *postindustrialismo*, *informacionalismo*, sociedades del conocimiento, globalización, etc.

### BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA

-La empresa como organización social (normas, cooperación, grupos formales e informales, comunicación y participación, etc). Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (*taylorismo*, *fordismo*, *postfordismo*, etc.). Gestión y movilización de la fuerza de trabajo (cualificación y competencias, participación de los trabajadores dentro de la empresa).

### BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD

-Desarrollo, institucionalización y transformación de las relaciones laborales contemporáneas. Actores y conflictos en las relaciones laborales. Empleo y mercados de trabajo desde una perspectiva sociológica. Mercados de trabajo y desigualdades sociales (mujer y empleo, segmentación de los mercados de



trabajo, precarización del empleo, etc.). Desempleo y el debate sobre el fin del trabajo.

### ACTIVIDADES DOCENTES

Clases Teóricas	% del total de créditos	20%
Clases Prácticas	% del total créditos	20%
Otras actividades	% del total créditos	30%
Incluye tutorías (6%), actividades de evaluación (4%) y elaboración de trabajos por parte del alumnado (y tutorizados por la profesora) (20%)		
Horas de estudio	% del total créditos	30%

### EVALUACIÓN

Exámenes	Participación en la Nota Final	55%
Examen final		
Otra actividad	Participación en la Nota Final	10%
Realización de casos y/o ejercicios		
Otra actividad	Participación en la Nota Final	35%
Realización y presentación de trabajos en grupo		



## CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Comprensión del contenido de la asignatura; capacidad de explicación, elaboración y utilización (no simplemente memorística) de los materiales empleados; uso de los contenidos de las clases teóricas para el abordaje de casos prácticos; participación en clase y en las actividades propuestas.

La asistencia a clase (ya se sea de forma presencia u on-line) es obligatoria. El alumnado podrá acogerse a la calificación de **No presentado** en la convocatoria ordinaria si deja de asistir a clase o de realizar las actividades prácticas de evaluación continua de la asignatura durante el **primer mes** de la actividad docente. Transcurrido este período, se entiende que sigue a todos los efectos el sistema de evaluación continua.

Este sistema de evaluación continua implica que el alumnado deberá tener un **85% de asistencia como mínimo para poder realizar los exámenes parciales y un 80% de asistencia global** para obtener la calificación final a través de las actividades realizadas a lo largo del curso.

El alumnado que no se presente al examen extraordinario, será considerado como **No Presentado** en dicha convocatoria, con independencia de que haya realizado la evaluación continua o no. Si el alumno realiza este examen, su calificación será la que se obtenga de aplicar los porcentajes establecidos en la guía docente de la asignatura.

## CRONOGRAMA ORIENTATIVO

SEMANA	TEMA	TRABAJO EN EL AULA	TRABAJO FUERA DEL AULA
1ª Y 2ª	<b>BLOQUE 1: INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA INDUSTRIAL Y DE LA EMPRESA</b>  Contexto y papel de la Sociología	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Presentación de la asignatura</li> </ul>	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 1
3ª	<b>BLOQUE 1: INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA INDUSTRIAL Y DE LA EMPRESA</b>  La investigación como proceso de construcción en las sociedades capitalistas	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Ejercicio sobre el proceso de investigación</li> </ul>	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 1
4ª	<b>BLOQUE 2: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS</b>  Estructura y cambio: de la Sociedad Industrial a la Sociedad de la Información. Procesos de globalización		Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 2
5ª	<b>BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD</b>  Trabajadores y Mercado de Trabajo I	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Ejercicios sobre tasas relacionadas con el Mercado Laboral</li> </ul>	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 3
6ª	<b>BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD</b>  Trabajadores y Mercado de Trabajo II	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Ejercicios sobre datos empleo</li> </ul>	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 3
7ª	<b>BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD</b>  Relaciones Laborales	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Ejercicios sobre lectura de tablas</li> </ul>	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 3
8ª	1º PARCIAL*		
9ª	Tutoría grupal: cómo trabajar con TABLEAU		Lectura sobre Tableau y visionado de tutorial
10ª	<b>BLOQUE 4: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLOGICA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Trabajo sobre contenidos teóricos</li> <li>· Ejercicio práctico</li> </ul>	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 4

	La empresa como organización social (normas, cooperación, grupos formales e informales, comunicación y participación, etc)		
11ª	<b>BLOQUE 4: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLOGICA</b> Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (taylorismo, fordismo, postfordismo, etc.) I	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Trabajo sobre contenidos teóricos</li> <li>· Ejercicio práctico</li> </ul>	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 4
12ª	<b>BLOQUE 4: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLOGICA</b> Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (taylorismo, fordismo, postfordismo, etc.) II	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Trabajo sobre contenidos teóricos</li> <li>· Ejercicio práctico</li> </ul>	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 4
13ª	<b>FIESTA</b>		
14ª	<b>BLOQUE 4: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLOGICA</b> Gestión y movilización de la fuerza de trabajo (cualificación y competencias, participación de los trabajadores dentro de la empresa).	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Trabajo sobre contenidos teóricos</li> <li>· Ejercicio práctico</li> </ul>	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 4
15ª	2º PARCIAL*		

\*Las fechas de los parciales son aproximativas. Sujetas a calendario de Coordinación

## RECURSOS

### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA\*

- CASTILLO ALONSO, J. J. (dir.) (2005) El trabajo recobrado. Una evaluación del trabajo realmente existente en España, Miño y Dávila, Buenos Aires.
- CASTILLO MENDOZA, C.A. (Coord.) (1999) Economía, organización y trabajo. Un enfoque sociológico, Pirámide, Madrid.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (Ed.) (2007): Vigilar y organizar. Una introducción a los *Critical Management Studies*, Siglo XXI, Madrid.
- FINKEL, L. (1994) La organización social del trabajo, Pirámide, Madrid.
- KÖHLER, H. D. y MARTÍN ARTILES, A. (2005) Manual de sociología del trabajo y de las relaciones laborales, Delta, Madrid.
- LAHIRE, B. y otros (2005) Lo que el trabajo esconde. Materiales para un replanteamiento del análisis sobre el trabajo, Traficantes de sueños, Madrid.
- SARRIES, L. (1999) Sociología Industrial. Las relaciones industriales en la sociedad postmoderna, Mira Editores, Zaragoza.

[\*] Además de esta bibliografía común a la asignatura, la profesora facilitará los textos que considere oportunos para preparar los distintos bloques temáticos del programa.

### BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- ALONSO, L. E. (2000) Trabajo y posmodernidad: el empleo débil, Fundamentos, Madrid.
- ALONSO, L. E. y FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (Eds.) (2012): La financiarización de las relaciones salariales. Una perspectiva internacional; Catarata, Madrid.
- BARAÑANO, M. (dir.) (2002) La globalización económica. Incidencia en las relaciones sociales y económicas, CGPJ, Madrid.
- BAUMAN, Z. (1999) Trabajo, consumismo y nuevos pobres; Gedisa, Madrid.
- BECK, U. (2000) Un nuevo mundo feliz. La precariedad del trabajo en la era de la globalización, Paidós, Barcelona.
- BILBAO, A. (1999) Modelos económicos y configuración de las relaciones industriales, Talasa, Madrid.
- BOYER, R. y FREYSSINET, M. (2003) Los modelos productivos, Fundamentos, Madrid.
- CASTELLS, M. y ESPING-ANDERSEN, G. (1999) La transformación del trabajo, La Factoría, Colomers.
- CASTILLO MENDOZA, C. A. (1990) "Control y organización capitalista del trabajo", Sociología del Trabajo, 9.
- CASTILLO MENDOZA, C. A. (coord.) (2003) "El trabajo como relación social", Cuadernos de Relaciones Laborales, 21, 2.
- CASTILLO, J. J., (ed.) (1999) El trabajo del futuro, Ed. Complutense, Madrid.
- COLLER, X. y GARVIA, R. (2004) Análisis de las organizaciones, CIS, Madrid.
- CORIAT, B. (1993) El taller y el robot, Siglo XXI, Madrid.
- CORIAT, B. (1993) Pensar al revés, Siglo XXI, Madrid.



- DE PABLO, A. (1997) "La nueva Formación Profesional: Dificultades de una construcción", R.E.I.S., 77-78.
- DIAZ CASANOVA, M. y ABAD, L. (1993) Discriminación laboral de los trabajadores mayores por razón de la edad. Situación en España, trabajo mimeografiado, Madrid.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (2007): El discurso del Management: tiempo y narración; Madrid: CIS.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. y SERRANO PASCUAL, A. (coords.) (2014): El paradigma de la flexiguridad en las políticas de empleo españolas: un análisis cualitativo; Madrid: CIS.
- FERNÁNDEZ STEINKO, A. y LACALLE, D. (eds.) (2001) Sobre la democracia económica. La democracia en la empresa, El Viejo Topo, Madrid.
- GARCÍA LÓPEZ, J. (2002) "Acerca de la cualificación - descualificación de los trabajadores y sus trabajos"; en IRALKA, 17.
- GARCIA SAINZ, C. (2005) Relaciones laborales y relaciones de género, Inst. Univ. De Estudios de la Mujer, UNAM, Madrid.
- GARMENDIA, J. A. y PARRA LUNA, F. (1994) Sociología industrial y de los recursos humanos. Taurus, Madrid.
- IBARRA, E. (1994) "Análisis estratégico de las organizaciones. Un modelo desde el Paradigma de la Complejidad", Cuadernos de Relaciones Laborales, 4.
- INFESTAS, A. (2001) Sociología de la empresa, Amarú, Salamanca.
- LACALLE, D. (Ed.) (2002) Sobre la democracia económica. Los modelos organizativos y el papel del trabajo, El Viejo Topo, Madrid.
- LAHERA, A. (2004) La participación de los trabajadores en la democracia industrial, Catarata, Madrid.
- LÓPEZ PINTOR, R. (1995) Sociología Industrial, Alianza, Madrid.
- LUCAS MARIN, A. (Coord.) (1994) Sociología para la empresa; Mc Graw Hill, Madrid.
- MIGUÉLEZ, F. y PRIETO, C. (2001) "Crisis del empleo y cohesión social", Cuadernos de relaciones laborales, 19.
- NEFFA, J.C. (1998) Los paradigmas productivos taylorista y fordista y su crisis. Una contribución desde la teoría de la regulación, Lumen- Humanitas, Buenos Aires.
- NEMESIO, R. (2005) Las organizaciones en una perspectiva de conflicto: Introducción a una sociología crítica de las organizaciones, Tirant lo Blanch, Valencia.
- PANIAGUA LÓPEZ, J. A. (1999) "La calidad total: nuevas formas de nombrar el taylorismo", Sociología del Trabajo, 37, 41-58.
- PERROW, Ch. (1990) Sociología de las organizaciones, McGraw Hill, Madrid.
- POSTONE, M. (2006) Tiempo, trabajo y dominación social. Una reinterpretación de la teoría crítica de Marx, Marcial Pons, Madrid.
- POSTONE, M. (2007) *Marx Reloaded. Repensar la teoría crítica del capitalismo*. Traficantes de Sueños: Madrid.
- PRIETO, C. (2000): "Trabajo y orden social: de la nada a la sociedad del empleo (y su crisis)"; Política y Sociedad, 34.
- ROLLE, P. (2009) *De la revolución del trabajo al trabajo revolucionado*. Traficantes de Sueños: Madrid.

SENNET, R. (2000) La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo; Anagrama, Barcelona.

TEZANOS, J. F. (2001) El trabajo perdido. ¿Hacia una civilización postlaboral?, Biblioteca Nueva, Madrid.

TOHARIA, L. (dir.) (2005) El problema de la temporalidad en España: un diagnóstico, Ministerio de Trabajo.

VILLA, P. (1990) La estructuración de los mercados de trabajo, Mº. de Trabajo, Madrid.

WEBER, M. (1994) Sociología del trabajo industrial, Trotta, Madrid.

## OTROS RECURSOS