



**CENTRO DE ENSEÑANZA SUPERIOR COLEGIO  
UNIVERSITARIO CARDENAL CISNEROS**

**ADSCRITO A LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y  
DIRECCIÓN DE EMPRESAS**

**CURSO 2º**

**SOCIOLOGIA INDUSTRIAL**

**PROGRAMA**

**CURSO ACADÉMICO 2018-2019**



<b>Asignatura</b>	<b>Sociología Industrial y de la Empresa</b>	<b>Código</b>	802274
<b>Módulo</b>	Formación Transversal	<b>Materia</b>	Marco Jurídico y Sociología
<b>Carácter</b>	Obligatorio		
<b>Créditos</b>	3	<b>Presenciales</b>	1,5
		<b>No presenciales</b>	1,5
<b>Curso</b>	Segundo	<b>Semestre</b>	3

## PROFESORADO

<b>Departamento Responsable</b>	SECCIÓN DEPARTAMENTAL DE SOCIOLOGÍA III	
<b>Coordinador</b>	<b>e-mail</b>	
Myriam Lopez de la Nieta	<a href="mailto:myriamlopez@universidadcisneros.es">myriamlopez@universidadcisneros.es</a>	

## SINOPSIS

### BREVE DESCRIPTOR

La asignatura aborda, desde una perspectiva sociológica, el impacto de la industrialización (y sus desarrollos posteriores) en la dinámica y organización de los procesos productivos, de la empresa y, en términos más generales, del conjunto de la sociedad (conflictos de diversa índole vinculados a la emergencia y transformación de las sociedades industriales; dinámica y regulación de las relaciones laborales; movilización de la fuerza de trabajo; relación formación-empleo, etc.).



## CONOCIMIENTOS PREVIOS RECOMENDADOS

-

## OBJETIVOS FORMATIVOS

### OBJETIVOS (Resultados de Aprendizaje)

- Situación la empresa, los procesos productivos y la dinámica de industrialización en el contexto de la sociedad contemporánea.
- Analizar la empresa como organización social: roles y relaciones, procesos organizativos, conflictos, gestión y desarrollo de los recursos humanos en las empresas, etc.
- Entender la organización del trabajo dentro de la empresa y su impacto en la sociedad: viejas y nuevas formas de organizar el trabajo, innovaciones tecnológicas y organizativas, políticas de movilización y uso de la fuerza de trabajo, etc.
- Abordar las principales mutaciones registradas en las relaciones laborales y el empleo dentro de las sociedades contemporáneas y desde una perspectiva sociológica.

## COMPETENCIAS

Genéricas: CG1, CG2; CG4

Transversales: CT1, CT4

Específicas: CE2; CE3; CE6

## CONTENIDOS TEMÁTICOS

(Programa de la asignatura) \*

### BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS

-Desarrollo, consolidación y dinámica de las formaciones sociales capitalistas. La revolución industrial y los procesos de división del trabajo. Las sociedades industriales y sus transformaciones: *postindustrialismo*, *informacionalismo*, sociedades del conocimiento, globalización, etc.

### BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA

-La empresa como organización social (normas, cooperación, grupos formales e informales, comunicación y participación, etc). Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (*taylorismo*, *fordismo*, *postfordismo*, etc.). Gestión y movilización de la fuerza de trabajo (cualificación y competencias, participación de los trabajadores dentro de la empresa). Nuevas formas de *management* y su dimensión social.

### BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD

-Desarrollo, institucionalización y transformación de las relaciones laborales contemporáneas. Actores y conflictos en las relaciones laborales. Empleo y mercados de trabajo desde una perspectiva sociológica. Mercados de trabajo y desigualdades sociales (mujer y empleo, segmentación de los mercados de



trabajo, precarización del empleo, etc.). Desempleo y el debate sobre el fin del trabajo.

[\*] Los bloques temáticos aquí recogidos constituyen los contenidos básicos que serán abordados en la asignatura por todos los profesores/as, sin perjuicio de que cada profesor/a, siguiendo el derecho a libertad de cátedra (Artículo 20.1.c de la Constitución Española) pueda adecuar, por su parte, el modo y los materiales con los que abordará estas temáticas.

### ACTIVIDADES DOCENTES

<b>Clases Teóricas</b>	<b>Dedicación</b>	60%
------------------------	-------------------	-----

Las clases teóricas consistirán en el abordaje general por parte del profesor de las distintas temáticas recogidas en el programa. El profesor ofrecerá una visión general de estas temáticas, profundizando en aquellas consideradas más relevantes para el análisis sociológico de las empresas, las relaciones laborales y los procesos de industrialización contemporáneos. Se facilitarán lecturas con las que preparar y seguir el contenido del programa.

<b>Clases Prácticas</b>	<b>Dedicación</b>	20%
-------------------------	-------------------	-----

Los contenidos abordados en las clases teóricas se complementarán por medio de las clases prácticas mensuales, donde se tratará de abordar casos concretos desde los cuáles afianzar (y ejercitar) los contenidos previamente adquiridos. Las clases prácticas tratarán de abordar situaciones reales vinculadas al ámbito de las relaciones laborales mediante la presentación de resultados de investigaciones empíricas, material audiovisual, análisis de prensa, presentación y discusión de casos prácticos...

<b>Otras Actividades</b>	<b>Dedicación</b>	20%
--------------------------	-------------------	-----

Incluye tutorías personalizadas y/o en grupo, actividades de evaluación y elaboración de trabajos por parte del alumnado (y tutorizados por el profesor) sobre alguna de las temáticas abordadas en la asignatura.

### EVALUACIÓN

<b>Exámenes</b>	<b>Participación en la Nota Final</b>	65%
-----------------	---------------------------------------	-----

Examen final

<b>Otra actividad</b>	<b>Participación en la Nota Final</b>	15%
-----------------------	---------------------------------------	-----

Realización de casos y/o ejercicios

<b>Otra actividad</b>	<b>Participación en la Nota Final</b>	10%
-----------------------	---------------------------------------	-----

Realización y presentación de trabajos individuales o en grupo

<b>Otra actividad</b>	<b>Participación en la Nota Final</b>	10%
-----------------------	---------------------------------------	-----

Participación activa en el aula y en los seminarios



## CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Comprensión del contenido de la asignatura; capacidad de explicación, elaboración y utilización (no simplemente memorística) de los materiales empleados; uso de los contenidos de las clases teóricas para el abordaje de casos prácticos; participación en clase y en las actividades propuestas.

La asistencia a clase es obligatoria. El alumno podrá acogerse a la calificación de **No presentado** en la convocatoria ordinaria si deja de asistir a clase o de realizar las actividades prácticas de evaluación continua de la asignatura durante el **primer mes y medio** de la actividad docente. Transcurrido este período, se entiende que sigue a todos los efectos el sistema de evaluación continua.

El alumno que no se presente al examen extraordinario, será considerado como **No Presentado** en dicha convocatoria, con independencia de que haya realizado la evaluación continua o no. Si el alumno realiza este examen, su calificación será la que se obtenga de aplicar los porcentajes establecidos en la guía docente de la asignatura.

Los seminarios prácticos de la asignatura tendrán lugar una vez al mes en el mismo aula del grupo. El/la profesor/a informará con antelación de las fechas previstas en las que se desarrollarán las sesiones prácticas

## CRONOGRAMA ORIENTATIVO

Semana	Tema	Trabajo en el aula	Trabajo fuera del aula
1 <sup>a</sup>	<p><b>BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS</b></p> <p>-Desarrollo, consolidación y dinámica de las formaciones sociales capitalistas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Presentación de la asignatura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 1</li> </ul>
2 <sup>a</sup>	<p><b>BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS</b></p> <p>La revolución industrial y los procesos de división del trabajo.</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 1</li> <li><input type="checkbox"/> Cuaderno de Prácticas</li> </ul>
3 <sup>a</sup>	<p><b>BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS</b></p> <p>Las sociedades industriales y sus transformaciones: <i>postindustrialismo</i>, <i>informacionalismo</i>, sociedades del conocimiento, globalización, etc. (I)</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 1</li> <li><input type="checkbox"/> Cuaderno de Prácticas</li> </ul>
4 <sup>a</sup>	<p><b>BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS</b></p> <p>Las sociedades industriales y sus transformaciones: <i>postindustrialismo</i>, <i>informacionalismo</i>, sociedades del</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 1</li> <li><input type="checkbox"/> Cuaderno de Prácticas</li> </ul>

---

conocimiento, globalización, etc. (II)

---

5ª

**BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA**

La empresa como organización social (normas, cooperación, grupos formales e informales, comunicación y participación, etc)

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 2
- Cuaderno de Prácticas

---

6ª

**BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA**

-Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (*taylorismo, fordismo, postfordismo, etc.*) (I).

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 2
- Cuaderno de Prácticas

---

7ª

**BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA**

-Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (*taylorismo, fordismo, postfordismo, etc.*) (II).

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 2
- Cuaderno de Prácticas

---

8ª

**BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA**

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 2
  - Cuaderno de Prácticas
-

---

-Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (*taylorismo, fordismo, postfordismo, etc.*) (III).

---

9<sup>a</sup>

**BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA**

Gestión y movilización de la fuerza de trabajo (calificación y competencias, participación de los trabajadores dentro de la empresa). Nuevas formas de *management* y su dimensión social (I).

Resolución de casos y/o ejercicios

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 2
- Cuaderno de Prácticas

---

10<sup>a</sup>

**BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA**

Gestión y movilización de la fuerza de trabajo (calificación y competencias, participación de los trabajadores dentro de la empresa). Nuevas formas de *management* y su dimensión social (II).

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 2
- Cuaderno de Prácticas

---

11<sup>a</sup>

**BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD**

-Desarrollo, institucionalización y transformación de las relaciones laborales contemporáneas. Actores y conflictos en las relaciones laborales (I).

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 3
- Cuaderno de Prácticas

---

12<sup>a</sup>

**BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD**

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes
-



---

-Desarrollo, institucionalización y transformación de las relaciones laborales contemporáneas. Actores y conflictos en las relaciones laborales (II).

al BLOQUE 3

Cuaderno de Prácticas

---

13<sup>a</sup>

**BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD**

Empleo y mercados de trabajo desde una perspectiva sociológica. Mercados de trabajo y desigualdades sociales (mujer y empleo, segmentación de los mercados de trabajo, precarización del empleo, etc.).

Entrega, exposición y evaluación de los trabajos individuales

Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 3

Cuaderno de Prácticas

---

14<sup>a</sup>

**BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD**

Desempleo y el debate sobre el fin del trabajo.  
Recapitulación de la asignatura

Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 3

Cuaderno de Prácticas

---

**Calendario de pruebas:**

**Noviembre:** Última semana (resolución de casos y/o ejercicios)

**Diciembre:** Última semana (entrega, exposición y evaluación de trabajos individuales)

**Enero-Febrero:** examen final y otros.

## RECURSOS

### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA\*

- CASTILLO ALONSO, J. J. (dir.) (2005) El trabajo recobrado. Una evaluación del trabajo realmente existente en España, Miño y Dávila, Buenos Aires.
- CASTILLO MENDOZA, C.A. (Coord.) (1999) Economía, organización y trabajo. Un enfoque sociológico, Pirámide, Madrid.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (Ed.) (2007): Vigilar y organizar. Una introducción a los *Critical Management Studies*, Siglo XXI, Madrid.
- FINKEL, L. (1994) La organización social del trabajo, Pirámide, Madrid.
- KÖHLER, H. D. y MARTÍN ARTILES, A. (2005) Manual de sociología del trabajo y de las relaciones laborales, Delta, Madrid.
- LAHIRE, B. y otros (2005) Lo que el trabajo esconde. Materiales para un replanteamiento del análisis sobre el trabajo, Traficantes de sueños, Madrid.
- SARRIES, L. (1999) Sociología Industrial. Las relaciones industriales en la sociedad postmoderna, Mira Editores, Zaragoza.

[\*] Además de esta bibliografía común a la asignatura, cada profesor/a facilitará los textos que considere oportunos para preparar los distintos bloques temáticos del programa.

### BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- ALONSO, L. E. (2000) Trabajo y posmodernidad: el empleo débil, Fundamentos, Madrid.
- ALONSO, L. E. y FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (Eds.) (2012): La financiarización de las relaciones salariales. Una perspectiva internacional, Catarata, Madrid.
- BARAÑANO, M. (dir.) (2002) La globalización económica. Incidencia en las relaciones sociales y económicas, CGPJ, Madrid.
- BAUMAN, Z. (1999) Trabajo, consumismo y nuevos pobres; Gedisa, Madrid.
- BECK, U. (2000) Un nuevo mundo feliz. La precariedad del trabajo en la era de la globalización, Paidós, Barcelona.
- BILBAO, A. (1999) Modelos económicos y configuración de las relaciones industriales, Talasa, Madrid.
- BOYER, R. y FREYSSINET, M. (2003) Los modelos productivos, Fundamentos, Madrid.
- CASTELLS, M. y ESPING-ANDERSEN, G. ( 1999) La transformación del trabajo, La Factoría, Colomers.
- CASTILLO MENDOZA, C. A. (1990) "Control y organización capitalista del trabajo", Sociología del Trabajo, 9.
- CASTILLO MENDOZA, C. A. (coord.) (2003) "El trabajo como relación social", Cuadernos de Relaciones Laborales, 21, 2.
- CASTILLO, J. J., (ed.) (1999) El trabajo del futuro, Ed. Complutense, Madrid.
- COLLER, X. y GARVIA, R. (2004) Análisis de las organizaciones, CIS, Madrid.
- CORIAT, B. (1993) El taller y el robot, Siglo XXI, Madrid.
- CORIAT, B. (1993) Pensar al revés, Siglo XXI, Madrid.

- DE PABLO, A. (1997) "La nueva Formación Profesional: Dificultades de una construcción", R.E.I.S., 77-78.
- DIAZ CASANOVA, M. y ABAD, L. (1993) Discriminación laboral de los trabajadores mayores por razón de la edad. Situación en España, trabajo mimeografiado, Madrid.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (2007): El discurso del Management: tiempo y narración; Madrid: CIS.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. y SERRANO PASCUAL, A. (coords.) (2014): El paradigma de la flexiguridad en las políticas de empleo españolas: un análisis cualitativo; Madrid: CIS.
- FERNÁNDEZ STEINKO, A. y LACALLE, D. (eds.) (2001) Sobre la democracia económica. La democracia en la empresa, El Viejo Topo, Madrid.
- GARCÍA LÓPEZ, J. (2002) "Acerca de la cualificación - descualificación de los trabajadores y sus trabajos"; en IRALKA, 17.
- GARCIA SAINZ, C. (2005) Relaciones laborales y relaciones de género, Inst. Univ. De Estudios de la Mujer, UNAM, Madrid.
- GARMENDIA, J. A. y PARRA LUNA, F. (1994) Sociología industrial y de los recursos humanos. Taurus, Madrid.
- IBARRA, E. (1994) "Análisis estratégico de las organizaciones. Un modelo desde el Paradigma de la Complejidad", Cuadernos de Relaciones Laborales, 4.
- INFESTAS, A. (2001) Sociología de la empresa, Amarú, Salamanca.
- LACALLE, D. (Ed.) (2002) Sobre la democracia económica. Los modelos organizativos y el papel del trabajo, El Viejo Topo, Madrid.
- LAHERA, A. (2004) La participación de los trabajadores en la democracia industrial, Catarata, Madrid.
- LÓPEZ PINTOR, R. (1995) Sociología Industrial, Alianza, Madrid.
- LUCAS MARIN, A. (Coord.) (1994) Sociología para la empresa; Mc Graw Hill, Madrid.
- MIGUÉLEZ, F. y PRIETO, C. (2001) "Crisis del empleo y cohesión social", Cuadernos de relaciones laborales, 19.
- NEFFA, J.C. (1998) Los paradigmas productivos taylorista y fordista y su crisis. Una contribución desde la teoría de la regulación, Lumen- Humanitas, Buenos Aires.
- NEMESIO, R. (2005) Las organizaciones en una perspectiva de conflicto: Introducción a una sociología crítica de las organizaciones, Tirant lo Blanch, Valencia.
- PANIAGUA LÓPEZ, J. A. (1999) "La calidad total: nuevas formas de nombrar el taylorismo", Sociología del Trabajo, 37, 41-58.
- PERROW, Ch. (1990) Sociología de las organizaciones, McGraw Hill, Madrid.
- POSTONE, M. (2006) Tiempo, trabajo y dominación social. Una reinterpretación de la teoría crítica de Marx, Marcial Pons, Madrid.
- POSTONE, M. (2007) *Marx Reloaded. Repensar la teoría crítica del capitalismo*. Traficantes de Sueños: Madrid.
- PRIETO, C. (2000): "Trabajo y orden social: de la nada a la sociedad del empleo (y su crisis)"; Política y Sociedad, 34.
- ROLLE, P. (2009) *De la revolución del trabajo al trabajo revolucionado*. Traficantes de Sueños: Madrid.

SENNET, R. (2000) La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo; Anagrama, Barcelona.

TEZANOS, J. F. (2001) El trabajo perdido. ¿Hacia una civilización postlaboral?, Biblioteca Nueva, Madrid.

TOHARIA, L. (dir.) (2005) El problema de la temporalidad en España: un diagnóstico, Ministerio de Trabajo.

VILLA, P. (1990) La estructuración de los mercados de trabajo, Mº. de Trabajo, Madrid.

WEBER, M. (1994) Sociología del trabajo industrial, Trotta, Madrid.

### OTROS RECURSOS