

Asignatura:	<b>PSICOLOGÍA SOCIAL II Y DE LOS GRUPOS</b>		
Profesor:	<b>Miguel Ángel Estévez Paz</b>		
Correo electrónico:	<a href="mailto:maestvez@universidadcisneros.es">maestvez@universidadcisneros.es</a>		
Curso:	<b>2º</b>	Curso:	<b>2º</b>

El Plan de Estudios de Grado en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid está planteado en términos de enseñanza presencial. Sin embargo, es posible que la situación epidemiológica durante el Curso Académico 2020/2021 obligue a desarrollar un planteamiento híbrido (enseñanza presencial y remota), o exclusivamente no presencial. Esta guía prevé las adaptaciones precisas del modelo presencial ante estos dos posibles escenarios.

Concurrir a la convocatoria de esta asignatura entraña la aceptación de los procedimientos y normas que se detallan en este documento, y el/la alumno/a se hace enteramente responsable de haberlo leído y entendido con la debida antelación.

## [1] Objetivos

Esta asignatura se ciñe a los objetivos docentes establecidos por el Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial de la Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid.

### Objetivos de la asignatura

Ofrecer al alumno una adecuada reflexión sobre las bases psicosociales del comportamiento desde los distintos niveles de análisis, que en Psicología Social II y de los Grupos son básicamente el nivel interpersonal (como complemento a lo que se trata en Psicología social I), grupal, intergrupal y de las multitudes.

### Competencias Generales

- CG1:** Conocer y comprender las funciones, características y limitaciones de los distintos modelos teóricos de la Psicología.
- CG2:** Conocer y comprender las leyes básicas de los distintos procesos psicológicos.
- CG5:** Conocer y comprender los principios psicosociales del funcionamiento de los grupos y de las organizaciones.
- CG6:** Conocer y comprender los métodos de investigación y las técnicas de análisis de datos.
- CG9:** Identificar las características relevantes del comportamiento de los individuos.
- CG11:** Seleccionar y administrar técnicas e instrumentos propios y específicos de la Psicología.
- CG14:** Elaborar informes psicológicos orales y escritos en distintos ámbitos de actuación.

### Competencias Específicas

- CE7:** Saber describir y medir los procesos de interacción, la dinámica de los grupos y la estructura grupal e intergrupal.
- CE8:** Ser capaz de identificar problemas y necesidades grupales e intergrupales.
- CE9:** Saber describir y medir los procesos de interacción, la dinámica y la estructura organizacional e inter-organizacional.

**CE10:** Saber analizar el contexto donde se desarrollan las conductas individuales, los procesos grupales y los organizacionales.

### **Competencias Transversales**

**CT1:** Análisis y síntesis

**CT2:** Elaboración y defensa de argumentos adecuadamente fundamentados.

**CT3:** Resolución de problemas y toma de decisiones dentro del área de la Psicología.

**CT4:** Aplicar los conocimientos al propio trabajo o vocación de una forma profesional.

**CT5:** Capacidad de reunir e interpretar datos relevantes dentro del área de la Psicología para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.

**CT6:** Trabajo en equipo y colaboración con otros profesionales.

**CT7:** Pensamiento crítico y, en particular, capacidad para la autocrítica.

**CT8:** Habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía y, en particular, para el desarrollo y mantenimiento actualizado de las competencias, destrezas y conocimientos propios de la profesión.

**CT9:** Transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.

---

## **[2] Sentido y contexto**

Como continuación de la materia impartida en Psicología Social I, en la presente asignatura se abordan procesos psicosociales de carácter interpersonal, grupal y colectivo.

El conocimiento de la materia resulta imprescindible para el estudiante del Grado de Psicología, desde un punto de vista:

- **PROFESIONAL:** para ser capaz de comprender, predecir y trabajar con el efecto modulador de la interacción social sobre el comportamiento individual.
- **CURRICULAR:** por sus conexiones con otros contenidos del Plan de Estudios, tales como Desarrollo Social y de la Personalidad, Psicología de la Personalidad o Psicología de las Organizaciones.
- **PERSONAL:** para entender de forma experiencial los procesos de relación que establecemos con el entorno social, histórico y cultural.

---

## **[3] Requisitos previos y dificultades más frecuentes**

En el supuesto de que el modelo de enseñanza fuera no presencial o híbrido, es un requisito previo que el/la alumno/a cuente con los medios tecnológicos necesarios para que las actividades de enseñanza y aprendizaje puedan desarrollarse.

Es aconsejable que el alumno sea capaz de leer en idioma inglés, y que haya aprendido de forma comprensiva -no memorística- los conceptos y conclusiones empíricas más destacadas de la asignatura Psicología Social I.

Las mayores dificultades que un alumno suele encontrar al estudiar esta materia radican en la comprensión profunda de los procesos psicosociales que subyacen a los resultados experimentales. Por lo tanto, se recomienda al estudiante mantener actualizado su

aprendizaje, yendo más allá de los diseños experimentales llamativos y originales, para profundizar en los resultados, conclusiones y procesos que revela dicha metodología.

#### **[4] Actividades educativas: dinámica de las clases teóricas**

---

El temario de la asignatura, tal y como se detalla en la Guía docente aprobada por el Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial de la Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid, es el siguiente:

1. Prejuicios y discriminación
2. Agresión y violencia
3. Influencia social
4. Conducta colectiva
5. Efectos de los medios de comunicación de masas
6. Los grupos sociales
7. El entorno de los grupos
8. La estructura de grupo
9. Procesos implicados en el funcionamiento grupal
10. Relaciones intergrupales

##### **[4.1] Dinámica de las clases teóricas en un modelo presencial:**

A efectos didácticos y de desarrollo de las clases, los contenidos teóricos recogidos en el programa de la asignatura se reorganizarán según el siguiente esquema:

1. Estereotipos, prejuicios y discriminación
2. Agresión y violencia
3. Influencia social
4. Conducta colectiva
5. Efectos de los medios de comunicación de masas

El abordaje del temario se realizará mediante distintas metodologías, según sea lo más indicado para favorecer un aprendizaje experiencial y profundo: lecciones magistrales, seminarios, talleres de trabajo en equipo, trabajo sobre documentos, aprendizaje basado en problemas, debates y discusiones, exposiciones, etc. Para favorecer el aprendizaje, cada alumno deberá hacer una lectura comprensiva de los textos académicos seleccionados para cada tema ANTES de su exposición en el aula. Asimismo, en cualquiera de estas metodologías es preciso que los alumnos participen de forma activa con las dudas y reflexiones pertinentes que puedan ir surgiendo.

##### **[4.2] Dinámica de las clases teóricas en un modelo híbrido:**

En un modelo de enseñanza híbrido, a fin de garantizar la distancia física necesaria para evitar riesgos sanitarios, el grupo quedará dividido en dos subgrupos de igual o semejante número, con acuerdo a las indicaciones de la Coordinación de la titulación.



Cada subgrupo acudirá a clase en sesiones alternas. El/la profesor/a asistirá todos los días que corresponda al aula e impartirá clase a la mitad del grupo mientras la clase se difunde simultáneamente a través de una sesión de videoconferencia, de forma que la mitad del grupo que no está en el aula pueda seguirla de forma remota.

#### [4.3] Dinámica de las clases teóricas en un modelo no presencial:

En un modelo de enseñanza no presencial, el/la profesor/a ofrecerá la clase en el horario oficial correspondiente a la asignatura a través de la plataforma digital dispuesta a tal efecto en el Campus Virtual, de forma que todo el alumnado puede seguirla sin dificultad

En previsión de que en un escenario de enseñanza enteramente no presencial algunos alumnos pudieran tener dificultades justificadas para seguir las clases sincrónicamente en el horario previsto, el/la profesor/a habilitará siempre o bien la grabación de la clase o bien alternativas didácticas de carácter asincrónico.

#### [5] Actividades educativas: dinámica de las clases prácticas

---

#### [5.1] Dinámica de las clases prácticas en un modelo presencial:

El temario de las clases prácticas se corresponde con el siguiente programa, a partir de la Ficha Oficial del Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial de la UCM:

1. Los grupos sociales
2. El entorno de los grupos
3. La estructura de grupo
4. Procesos implicados en el funcionamiento grupal
5. Relaciones intergrupales

Es imprescindible que los alumnos asistan y participen de forma activa durante las clases prácticas, ya que suponen un método de evaluación del grado de adquisición de las competencias generales, específicas y transversales de la asignatura precisadas en el apartado [1] Objetivos, tal y como se especifica en la Ficha Oficial del Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial de la UCM.

Las clases prácticas se llevarán a cabo en grupos pequeños **formados voluntariamente por los alumnos**. Cada clase se subdividirá en dos subgrupos, que asistirán de forma quincenal a dos horas de trabajo presencial, durante las que se trabajará en pequeños equipos (3-5 miembros) sobre materiales visuales, escritos o dinámicos que permitan el conocimiento aplicado de la Psicología de los Grupos.

Al término de cada sesión práctica, los equipos deberán entregar a la profesora un informe del trabajo realizado en el aula. Dicho informe será devuelto al equipo en la siguiente sesión práctica de su calendario, pertinentemente corregido y calificado.

Los alumnos deberán cuidar la letra, la presentación, la ortografía y la gramática en dichos informes.

### **[5.2] Dinámica de las clases prácticas en un modelo híbrido:**

En un modelo de enseñanza híbrido, a fin de evitar riesgos sanitarios, un subgrupo acudirá a clases prácticas una semana y el otro la semana siguiente. Tal y como sucede con las clases teóricas, también en este caso el/la profesor/a asistirá todos los días que corresponda al aula e impartirá clase a la mitad del grupo.

Dado que en el modelo de enseñanza híbrido las clases prácticas no serán emitidas por videoconferencia, el/la profesor/a habilitará medios alternativos de realización de las prácticas para los alumnos que por causa justificada y acreditada ante la Coordinación de la titulación no puedan asistir a las clases prácticas.

### **[5.3] Dinámica de las clases prácticas en un modelo no presencial:**

En un modelo de enseñanza no presencial, el/la profesor/a articulará medios no presenciales para la realización de las prácticas, combinando recursos de carácter sincrónico y asincrónico de forma que todo el alumnado puede completar su formación práctica sin dificultades derivadas de la situación de no presencialidad.

### **[6] Actividades educativas no presenciales: trabajo autónomo**

---

El trabajo autónomo tiene un doble objetivo: dar a conocer la validez de los conceptos teóricos de la Psicología Social para la comprensión de la realidad y entrenar las habilidades de comunicación de los estudiantes.

Para ello los alumnos trabajarán en equipos de entre 3 y 6 miembros, elegidos por los propios alumnos, en el análisis y posterior explicación teórica de cualquier temática de actualidad relacionada con la asignatura.

Ese trabajo de investigación sobre cualquier realidad social (de libre elección) y explicación de la misma desde los conceptos trabajados en la asignatura será expuesto por medio de la elaboración de un vídeo (de entre 3 y 6 minutos) cuya finalidad será la divulgación científica.

Fases en el desarrollo del trabajo:

- Selección de una realidad social considera de relevancia.
- Búsqueda de información sobre esa realidad; desarrollo histórico, causas, consecuencias, intervinientes...
- Análisis bibliográfico de teorías sociales válidas para comprensión de esa realidad social.
- Redacción y presentación al docente (en una tutoría) del guion del vídeo de divulgación.
- Elaboración del vídeo.

Los equipos realizarán sesiones de control del trabajo en tutorías obligatorias, que serán programadas a principio del semestre. Cualquier duda, problema o consulta adicional sobre el proceso investigador se supervisará en tutorías individuales.

La calificación del trabajo autónomo será una puntuación de 0 a 10, obtenida desde 5 factores evaluables de forma ponderada.

### **Trabajo autónomo =**

- Relevancia de la realidad social elegida y demostrado conocimiento sobre la misma. (30%)
- Validez de los conceptos teóricos desarrollados para su explicación y demostrada comprensión de los mismos. (40%)
- Calidad del guión escrito. (10 %)
- Calidad técnica y didáctica del video divulgativo realizado. (20%)

**[NOTA: Los trabajos podrán ser expuestos en una jornada de proyección de los vídeos o por medio de las RRSS del CES Cardenal Cisneros con el fin de lograr su intención de dar a conocer la importancia de la Psicología Social.**

### **[7] Régimen de tutorías**

El contacto directo con el/la profesor/a a través de las tutorías es una parte esencial de la formación universitaria, y posibilita que el desarrollo del proceso de aprendizaje del alumno/a venga orientado por la profesora con atención a los intereses, al potencial y a las dificultades particulares de cada alumno/a.

Existe, por tanto, en la División de Psicología del CES Cardenal Cisneros, tanto un régimen de tutorías voluntarias al que el/la alumno/a puede recurrir siempre que lo precise, como un régimen de tutorías obligatorias, cuyo incumplimiento imposibilita la superación de la asignatura.

La planificación detallada de las tutorías obligatorias se hará pública con la debida antelación por medio del Campus Virtual, o se hará llegar a los alumnos por correo electrónico. Con independencia de dicha planificación, los alumnos cuentan en todo momento con la posibilidad de solicitar una tutoría voluntaria, en horas concertadas personalmente con el/la profesor/a, si se encuentran con dificultades para asimilar alguna cuestión o abordar alguna actividad educativa, o si desean ampliar la bibliografía sobre algún tema en particular. Además, los alumnos que lo deseen podrán ponerse en contacto con el profesor a través de la dirección de correo electrónico que figura al principio de este documento, o bien por medio del Campus Virtual.

Este régimen de tutorías se cumplirá independientemente de la modalidad de enseñanza (presencial, híbrido o no presencial) que se desarrolle finalmente. En el modelo de enseñanza presencial, las tutorías serán presenciales; en el modelo no presencial, se desarrollarán a través de los medios tecnológicos dispuestos en el Campus Virtual; en el modelo híbrido, se combinarán ambos tipos de tutorías.

## [8] Procedimientos de evaluación en periodo ordinario

---

Los procedimientos de evaluación establecidos para un modelo híbrido de enseñanza y aprendizaje presencial se atienen tanto a las directrices marcadas por la Guía docente de la asignatura aprobada por el Departamento de la Universidad Complutense de Madrid responsable de la misma como a los principios generales del modelo de enseñanza y aprendizaje de la División de Psicología del Centro de Enseñanza Superior Cardenal Cisneros, "un modelo de enseñanza que prima la búsqueda de un aprendizaje activo, crítico e integrado fundamentado en el trabajo sobre bibliografía científica actualizada y en la relación entre modelos teóricos, base empírica, actividad profesional, y abierto al debate y a las aportaciones de los alumnos", y que se basa entre otras cosas en la "demostración constante de la adquisición de los conocimientos y destrezas propios de cada materia mediante múltiples procedimientos de evaluación continuos, flexibles y acumulativos".

Las modificaciones de dichos procedimientos para su adaptación a un modelo híbrido o no presencial serán las mínimas imprescindibles para asegurar el objetivo mencionado, y se atenderán a las mismas directrices y principios.

### [8.1] Procedimientos de evaluación en un modelo presencial:

#### COMPETENCIAS Y CONTENIDOS TEÓRICOS

Respetando la filosofía del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), los contenidos teóricos y prácticos de la asignatura de se evalúan de forma continua e indivisible a lo largo del semestre.

Por lo tanto, además de realizar un examen final de la asignatura en la convocatoria oficial establecida por la Universidad Complutense, se realizarán baterías de pruebas objetivas a medida que se imparte el temario. De este modo se cubren las competencias generales, transversales y específicas expresadas en el apartado [1] de la presente Guía.

Así, cada tema explicado durante las clases teóricas será evaluado a la semana siguiente de su finalización mediante una breve batería de preguntas objetivas. Estas prueban hacen media entre sí, cuyo resultado final supone un **15% de la nota en la actividad presencial/ no presencial de cada alumno.**

Por su parte, el examen final consistirá en una prueba de evaluación sobre contenidos teóricos, dentro de la cual el alumno deberá escoger entre dos formatos:

- Prueba objetiva tipo test
- Prueba de desarrollo

El **examen final** de la asignatura supondrá un **40% de la calificación final** del alumno. El 60% restante se reparte entre la evaluación continua mediante pruebas objetivas, el trabajo presencial en equipos reducidos y el trabajo autónomo no presencial, tal y como se desglosa en el epígrafe [11].

#### COMPETENCIAS Y CONTENIDOS PRÁCTICOS



Los contenidos prácticos de la asignatura se evaluarán mediante la calificación de la Actividad No Presencial (cuya nota global se podrá ver matizada individualmente por las intervenciones del alumno durante las sesiones de control del trabajo que los profesores llevarán a cabo en tutorías).

Al término de cada clase práctica, los equipos de trabajo entregarán un informe sobre la Actividad Presencial desarrollada en la sesión, que será corregido por las profesoras y devuelto al equipo de trabajo. Estos informes son susceptibles de modificar cualitativamente la nota de prácticas individual de cada integrante del equipo. Los alumnos que por motivo justificado no asistan a una clase práctica deberán recuperar individualmente las actividades no realizadas, poniéndose en contacto por escrito con el profesor Daniel Pérez.

De este modo se cubren las competencias generales, transversales y específicas expresadas en el apartado [1] de la presente Guía.

## TRABAJO AUTÓNOMO

La calificación grupal del Trabajo Autónomo supondrá el **45% restante de la nota en la actividad presencial/ no presencial de cada alumno**. De este modo se cubren las competencias generales, transversales y específicas expresadas en el apartado [1] de la presente Guía.

No se contempla la opción de realizar trabajos voluntarios para mejorar la calificación de un alumno o alumnos.

### [8.2] Procedimientos de evaluación en un modelo híbrido:

#### COMPETENCIAS Y CONTENIDOS TEÓRICOS

La evaluación del contenido teórico se realizará de forma análoga a la evaluación del modelo de enseñanza presencial, con la salvedad de que algunas de las pruebas de evaluación podrán realizarse de manera no presencial.

#### COMPETENCIAS Y CONTENIDOS PRÁCTICOS

La evaluación del contenido práctico se realizará de forma análoga a la evaluación del modelo de enseñanza presencial, con la salvedad de que algunas de las pruebas de evaluación podrán realizarse de manera no presencial.

### [8.3] Procedimientos de evaluación en un modelo no presencial:

#### COMPETENCIAS Y CONTENIDOS TEÓRICOS

La evaluación del contenido teórico se realizará de forma análoga a la evaluación del modelo de enseñanza presencial, con la salvedad de que todas las pruebas de evaluación se realizarán de manera no presencial.



## COMPETENCIAS Y CONTENIDOS PRÁCTICOS

La evaluación del contenido práctico se realizará de forma análoga a la evaluación del modelo de enseñanza presencial, con la salvedad de que todas las pruebas de evaluación se realizarán de manera no presencial.

### TRABAJO AUTÓNOMO

La evaluación del contenido práctico se realizará de forma análoga a la evaluación del modelo de enseñanza presencial, con la salvedad de que las tutorías de seguimiento se realizarán de manera no presencial.

---

## [9] Asistencia y comportamiento en clase

### [9.1] Asistencia y comportamiento en clase en un modelo presencial:

#### ASISTENCIA A CLASE

La asistencia a clase es obligatoria y, acompañada de una actitud atenta e intelectualmente activa, forma parte esencial del proceso de aprendizaje.

La División de Psicología del CES Cardenal Cisneros considera que la ausencia de más de catorce horas de clase en una asignatura constituye una pérdida irreparable de oportunidades de aprendizaje para el alumno, que impide la consecución efectiva de los objetivos de la asignatura.

En consecuencia:

- (1) Todos/as los/as alumnos/as que acumulen más de 14 horas de ausencia injustificada en una asignatura, de acuerdo con el registro efectivo de las mismas llevado a cabo por el profesor o la profesora, recibirán la calificación de No Presentado (NP) en dicha asignatura.  
Incluso en esa situación, no obstante, prevalecerá el derecho del alumno o alumna a presentarse a cualquier prueba de evaluación que se convoque para su grupo y conocer, a título informativo y con fines pedagógicos, la calificación obtenida en dicha prueba.
- (2) Los/as alumnos/as que asistan a la totalidad de las horas de clase en una asignatura, o que acumulen tres o menos horas de inasistencia, sean justificadas o no, obtendrán medio punto adicional (sobre diez), que se sumará directamente a la calificación final.

Cuando la solicitud de justificación de una o más ausencias presentada por un(a) alumno(a) resulte admitida, esta/s no computará/n en el recuento de ausencias injustificadas a los efectos previstos en punto (1). Además, el/la alumno/a podrá solicitar al profesor o profesora que la/s ausencia/s en cuestión tampoco compute/n a los efectos previstos en el punto (2). En este último caso, el profesor o profesora podrá, si lo estima oportuno, requerir previamente que el/la alumno/a realice las tareas que considere necesarias para compensar el trabajo académico que dejó de realizar al no asistir a clase, y supeditar la obtención de la bonificación de medio punto (suponiendo que el total de ausencias justificadas o no, una vez descontada/s la/s ausencia/s en cuestión, resulte igual o inferior



a tres) a la satisfactoria realización las tareas encomendadas. Si el alumno no solicita con antelación suficiente al profesor o profesora que le indique las tareas que deba realizar para que sus ausencias justificadas no computen a los efectos previstos en el punto (2), se entenderá que renuncia a ello.

Cuando por motivo justificado un/a alumno/a tuviera que dejar de asistir a clase durante un periodo prolongado, deberá ponerlo en conocimiento de la Coordinación de la División para que se puedan adoptar las medidas oportunas con el fin de para paliar los efectos que dicha ausencia pudiera tener en su rendimiento académico. Los/as alumnos/as a quienes resulte imposible asistir a clase en todos los grupos de alguna asignatura dispondrán de un plazo, en el transcurso de las tres primeras semanas de cada semestre lectivo, para solicitar que queden justificadas de antemano sus ausencias y acogerse a un régimen especial de tutorización y evaluación diseñado por el/la profesor/a, en el bien entendido de que dicho régimen requerirá del alumno o alumna un esfuerzo académico adicional a fin de compensar su exención de la normativa de asistencia a clase.

### **ASISTENCIA A PRUEBAS DE EVALUACIÓN**

Las pruebas de evaluación continua serán convocadas por los/as profesores/as dentro del periodo de clases previsto en el Calendario Académico, y en el horario asignado a las clases de la asignatura para el grupo del que se trate. La incomparecencia del alumno o alumna a dichas pruebas, por tanto, generará no solo el registro de la correspondiente ausencia, sino también la calificación de No Presentado (NP) en la misma, con los efectos previstos en la normativa de cada asignatura.

Los exámenes finales serán convocados por la Secretaría General del Centro con acuerdo al calendario establecido por la Coordinación de la División, dentro del periodo de exámenes previsto en el Calendario Académico.

Cuando la solicitud de justificación de una ausencia presentada por un/a alumno/a resulte admitida, y dicha ausencia conlleve la incomparecencia del alumno o alumna a una prueba de evaluación, ya sea un examen final o una prueba de evaluación continua, la Coordinación de la División instará al profesor o profesora a articular bien una fecha alternativa de evaluación ajustada a su disponibilidad, bien un procedimiento alternativo de evaluación que permita al alumno obtener la calificación que merezca en el componente de la calificación global que se evaluaba en la prueba en cuestión. Las solicitudes de justificación de ausencias que conlleven la incomparecencia a una prueba de evaluación deberán ser presentadas como muy tarde el mismo día de la ausencia; superado ese plazo, salvo que los propios motivos de la ausencia justificaran la imposibilidad de atenerse a él, la solicitud de ausencia será tramitada según el procedimiento ordinario descrito a continuación, pero no se establecerá nueva fecha para la realización de la prueba ni procedimiento alternativo de evaluación.

### **PROCEDIMIENTO Y CRITERIOS DE JUSTIFICACIÓN DE AUSENCIAS**

#### **1) Trámite**

La justificación de las ausencias deberá ser solicitada en el plazo de diez días lectivos contados desde la reincorporación a clase por parte del alumno o alumna, cuando la solicitud no involucre la incomparecencia a una prueba de evaluación, o no más tarde del día de la ausencia, cuando sí la involucre.

Las solicitudes podrán ser entregadas en mano en la Oficina de Coordinación y Tutoría de la División de Psicología, o depositadas en el buzón habilitado a tal efecto junto a la misma. En ningún caso se tramitarán solicitudes de justificación de ausencia ante el/la profesor/a.

Toda solicitud deberá contener:

- a) Un formulario de solicitud de justificación debidamente justificado.  
Este formulario se encontrará a disposición de los(as) alumnos(as) en los mostradores de Conserjería de las plantas 2ª y 3ª y en la Oficina de Coordinación y Tutoría de la División de Psicología.
- b) Un documento acreditativo original que evidencie el motivo y las fechas de la inasistencia.

## 2) Motivación

Serán justificables las inasistencias derivadas de situaciones que manifiestamente impidan la asistencia a clase y sean ajenas a la responsabilidad del alumno o alumna que solicita la justificación.

Sólo se justificarán por esta vía las inasistencias que sobrevengan de forma imprevista y esporádica. Cuando un/a alumno/a no pueda asistir a clase de manera continuada, deberá solicitar un cambio de grupo o acogerse a un programa especial de tutorización y evaluación para cursar dicha asignatura, quedando exento de la normativa de asistencia a clase, con acuerdo a los plazos y procedimientos fijados para ello.

La participación en actividades extracurriculares organizadas por el CES Cardenal Cisneros será aceptada como motivo justificado de inasistencia a clase, salvo cuando implique colisión con una prueba de evaluación previamente establecida por el profesor o profesora, en cuyo caso la asistencia a la prueba primará sobre la actividad extracurricular.

Las modificaciones puntuales de los horarios de prácticas externas de carácter curricular (*Prácticum*), debidamente acreditadas por el centro de prácticas, serán admitidas como motivo justificado de inasistencia a clase. Cuando los horarios de *Prácticum* se solapen de manera habitual con los de otra/s asignatura/s, el alumno o alumna deberá solicitar los cambios de grupo que precise para eliminar la colisión.

## 3) Certificación

Sean cuales sean los motivos de inasistencia alegados por el/la alumno/a, solo serán admitidas las solicitudes que aporten evidencia documental que cumpla todos y cada uno de los siguientes requisitos.

- 1) Ser un documento oficial (justificante médico, certificado de anomalía en transporte público, certificado de asistencia al puesto de trabajo, etc.)
- 2) Ser el documento original (no se aceptarán fotocopias ni el envío on-line de los certificados).
- 3) Contener alguna referencia específica al motivo y las fechas en que se produjo la inasistencia cuya justificación se solicita.

Para los casos en los que resulte imposible demostrar documentalmente la causa de la inasistencia, el alumno o alumna dispone del margen de tres horas de ausencia, justificada

o no, que, de acuerdo con la presente normativa, no tienen ningún efecto sobre su calificación.

En los casos en que la inasistencia a clase venga derivada de la participación en una actividad extracurricular organizada por el CES Cardenal Cisneros, la solicitud podrá ser admitida si un responsable de la organización de dicha actividad certifica, mediante su firma en la propia solicitud de justificación, la participación del alumno o la alumna en la actividad.

#### **4) Aceptación o denegación de solicitudes**

Las solicitudes de justificación aceptadas serán remitidas al profesorado por el equipo de Coordinación y Tutoría para su registro como ausencias justificadas en los correspondientes recuentos de asistencia a clase, preservando la privacidad de los motivos alegados y la documentación presentada.

En caso de denegación de la solicitud, el solicitante será informado de la resolución en el correo electrónico que conste a su nombre en la Secretaría del Centro, exponiendo la causa de la denegación, que deberá responder a uno de los siguientes tres criterios:

- a) El motivo alegado no es justificable con acuerdo a la presente normativa.
- b) El justificante aportado no cumple los criterios establecidos para su validez.
- c) El trámite no ha sido cumplido adecuadamente por encontrarse la solicitud fuera de plazo, no contener la información necesaria o no haber sido entregado por el cauce habilitado.

#### **5) Posibles situaciones no previstas en la normativa**

El equipo de Coordinación y Tutoría de la División de Psicología asignado a las tareas de justificación de ausencias atenderá de forma individualizada y confidencial a los estudiantes que necesiten plantear cualquier situación no contemplada en la presente normativa.

### **COMPORTAMIENTO EN CLASE**

**Durante el desarrollo de las clases u otras actividades lectivas, incluidas las pruebas de evaluación, y en general en todos los ámbitos de la vida académica, es obligado guardar un meticuloso respeto a la actividad de los/as compañeros/as, del profesor o profesora, y de otros integrantes de la comunidad universitaria.**

Los/as alumnos/as que no lo hagan y, por tanto, obstaculicen el proceso formativo de sus compañeros/as y el suyo propio, así como los alumnos que dediquen el tiempo de clase a actividades que no sean las de naturaleza educativa que el profesor haya indicado, serán advertidos explícitamente por el/la profesor/a, al menos en una ocasión, de que si persisten en su actitud la hora de clase en la que se produce el incidente se contabilizará a todos los efectos como una ausencia no justificada; en caso de que el/la alumno/a persista después de esa amonestación, el/la profesor/a contabilizará la ausencia en su registro de asistencia a clase, y podrá además expulsar del aula al alumno o la alumna.

A los efectos descritos en el párrafo anterior, la utilización en clase de medios electrónicos –ordenadores portátiles, teléfonos móviles u otros– para cualquier fin de naturaleza no educativa, excepto aquellos que hayan sido expresamente autorizados por el profesor, recibe expresamente la consideración de falta de respeto a la actividad de los/as compañeros/as y el/la profesor/a.

Durante el desarrollo de pruebas de evaluación, el comportamiento de los(as) alumnos(as) está sujeto además a la normativa sobre plagio y deshonestidad académica, descrita en el apartado [10] de esta Guía.

Además de esta normativa de carácter general, el profesor tiene autonomía para determinar cualquier otra norma de comportamiento compatible con las anteriores con el objetivo de velar por la buena marcha de sus clases.

### **[9.2] Asistencia y comportamiento en clase en un modelo híbrido:**

En caso de implantarse un modelo de enseñanza híbrido, la normativa de asistencia a clase quedará sin efecto. El profesor podrá establecer un procedimiento alternativo para la obtención del medio punto adicional normalmente otorgado por la asistencia a clases presenciales.

Las normas de comportamiento en clase del modelo de enseñanza híbrido serán las mismas que las establecidas para el modelo presencial, tanto si el/la alumno/a asiste presencialmente a clase como si lo hace mediante videoconferencia.

Además, cuando el alumnado asista presencialmente se comprometerá con el debido cumplimiento de las medidas de seguridad e higiene dirigidas a evitar riesgos sanitarios. El/la profesor/a velará por el cumplimiento de estas normas y podrá establecer las medidas oportunas dirigidas a este fin.

Cuando el alumnado asista a clase de forma no presencial, deberá conectarse a las sesiones de videoconferencia correctamente identificado con su nombre y apellidos. El comportamiento del alumnado durante la asistencia a clases no presenciales debe seguir los mismos principios de respeto a la actividad de los/compañeros y el/la profesor/a que los exigidos en el aula.

Los contenidos didácticos publicados a través del Campus Virtual u otras herramientas para la enseñanza no presencial se encuentran protegidos por la normativa nacional e internacional sobre propiedad intelectual, y únicamente se podrán utilizar por el/la alumno/a para el estudio de la asignatura. Salvo que medie autorización expresa por parte del autor, queda prohibida su publicación o distribución. En caso de incumplimiento, la Fundación Universitaria Fray Francisco Jiménez de Cisneros, así como el docente a título particular, se reservan las acciones que pudiesen corresponder contra la persona infractora, para hacer valer sus derechos y depurar las responsabilidades oportunas.

Asimismo, el/la alumno/a se compromete a la no grabación o divulgación de las imágenes o vídeos de terceros a los que tenga acceso con motivo de la impartición de la docencia online. En caso de incumplimiento, la persona infractora, además de las consecuencias que pudieran deducirse desde un punto de vista académico, incurrirá en las responsabilidades oportunas.

### **[9.3] Asistencia y comportamiento en clase en un modelo no presencial:**

En caso de implantarse un modelo de enseñanza no presencial, la normativa de asistencia a clase quedará sin efecto. El profesor podrá establecer un procedimiento alternativo para la obtención del medio punto adicional normalmente otorgado por la asistencia a clases presenciales.

Las normas de comportamiento en el modelo de enseñanza no presencial irán dirigidas a velar por el adecuado desarrollo de las clases, fomentar el respeto por la actividad docente y la participación de todo el alumnado. A tal fin, se mantendrán las mismas normas de comportamiento que en las clases no presenciales en el modelo de enseñanza híbrido, así como las mismas advertencias sobre el uso de los materiales didácticos y su grabación o difusión.

### **[10] Plagio y comportamiento académico deshonesto**

---

La utilización deliberada de tesis, ideas, expresiones o cualquier otro material fruto del esfuerzo investigador o creativo de un autor (que no pertenezcan, por tanto, al conocimiento común) sin citar su fuente constituye plagio. **El plagio es un delito** que “atenta contra los derechos fundamentales que dimanar de la creación de una obra”, y “lesiona las facultades morales del autor sobre su creación, al tiempo que perjudica también los derechos de explotación. Del mismo modo, el delito de plagio atenta contra el interés público en sus diversas facetas en la medida en que la obra plagiada, por no ser original, engaña al consumidor”, ya que “con la suplantación se pierde el vínculo que existe entre el verdadero autor y el fruto de su espíritu creador”. (Virgilio, s/f). Como nos recuerda este mismo autor, el Tribunal Supremo ha señalado que:

"Hay plagio cuando se suprime y prescinde del creador de la obra poniendo a otro en su lugar, siendo la persona más que la cosa que sufre el atentado perpetrado por el plagiario, al ser esa personalidad la que desaparece, permaneciendo la obra más o menos incólume" (27 de abril de 1978).

"También hay plagio cuando se trata de copiar la idea original o auténtica de una manera servil o falsificada de forma que induzca a error sobre la autenticidad o imitación, haciéndolo de modo parcial o total, y efectuando una suplantación para presentar como propia una obra ajena y aprovecharse de la firma inédita e intelectual de su autor" (13 de febrero de 1984).

En todo caso, el plagio es **una conducta indigna de un estudiante universitario**, y que vulnera la presunción de honorabilidad que la Universidad le ha otorgado al acogerlo como miembro de la institución. La declaración sobre el plagio de Capital Community College (Hartford, CT) señala, acertadamente, que: “Como mínimo, [...] los estudiantes que cometen plagio se engañan a sí mismos, sustrayéndose de la experiencia de ser miembros responsables de la comunidad académica, y engañan a sus compañeros de clase pretendiendo haber aportado una contribución original que es, de hecho, una mera copia”. (Capital Community College, s/f). Además, el plagio supone un atentado contra el buen nombre del colectivo profesional al que el/la alumno/a aspira a pertenecer tras su graduación.

**Por todo ello, la División de Psicología del CES Cardenal Cisneros no tolerará ninguna manifestación de plagio en los trabajos académicos de los/las alumnos/as.**

**La primera ocasión en que un alumno incurra en plagio en un trabajo académico, el trabajo recibirá una calificación de cero puntos, y el hecho se pondrá en conocimiento de los/as tutores de la División. El/la alumno/a que incurriera en plagio en ocasiones sucesivas obtendría automáticamente la calificación de Suspenso en la convocatoria en vigor, independientemente de sus resultados en exámenes u otros mecanismos de evaluación, y sin perjuicio de las medidas de carácter disciplinario que la Dirección del Centro pudiera adoptar a tenor de la gravedad de los hechos.**

En su labor de prevención del plagio, los/las profesores/as podrán recurrir a las herramientas informáticas de detección de similitud textual que el Centro haya puesto a su disposición, y habilitar si lo desean ejercicios preliminares a través del Campus Virtual para que los/las alumnos puedan obtener mediante dichas herramientas un informe sobre tu trabajo.

Los/as alumnos/as que no tengan completamente claro el concepto de plagio o que alberguen alguna duda sobre la forma correcta de citar la fuente en un caso concreto deberán siempre consultar previamente con sus profesores/as, que les prestarán el asesoramiento que necesiten.

Todo comportamiento académicamente deshonesto que implique la suplantación de la personalidad o del esfuerzo intelectual de otro, aun cuando por cualquier motivo no constituyera jurídicamente un caso de plagio, tendrá las mismas consecuencias académicas que el plagio –así, por ejemplo, sucederá si un/a alumno/a ha presentado en cualquier prueba de evaluación o actividad educativa frutos del trabajo ajeno como si lo fueran del propio, ha encubierto su ausencia de una sesión de clase o contribuido a encubrir la de un compañero, etc.

En particular, la suplantación de la identidad de un compañero en el marco del procedimiento de control de asistencia a clase será sancionada con la pérdida de cualquier posible bonificación por asistencia regular, y el hecho se pondrá en conocimiento de los tutores de la División. El/la alumno/a que incurriera en suplantación de la identidad de un compañero en ocasiones sucesivas obtendría automáticamente la calificación de No Presentado en la convocatoria en vigor, con independencia de sus resultados en exámenes u otros mecanismos de evaluación.

También se considera comportamiento académicamente deshonesto la manipulación o alteración, de forma individual o colectiva, de las condiciones en las que el/la profesor/a, según su criterio docente, ha estipulado que se realice una prueba de evaluación, así como la sustracción total o parcial de dichas pruebas de evaluación, ya sean de carácter continuo, oficial o extraordinario, y por cualquier método que esta se realice. En caso de producirse dicha actividad, las consecuencias académicas serán idénticas a las del plagio.

## REFERENCIAS

- Capital Community College (s/f). "A Statement on Plagiarism". Recuperado el 22 de octubre de 2004 de la World Wide Web: <http://webster.commnet.edu/mla/plagiarism.shtml>
- Virgilio, P. (s/f). "El plagio como ilícito penal", *Ventana Legal*. Recuperado el 22 de octubre de 2004 de la World Wide Web: [http://www.ventanalegal.com/revista\\_ventanalegal/plagio\\_ilicito.htm](http://www.ventanalegal.com/revista_ventanalegal/plagio_ilicito.htm)

---

## [11] Calificación final

Los resultados obtenidos por el alumnado se calificarán en función de la siguiente escala numérica de 0 a 10, con expresión de un decimal, a la que se añadirá su correspondiente calificación cualitativa:

0,0-4,9:	Suspenso (SS)
5,0-6,9:	Aprobado (AP)
7,0-8,9:	Notable (NT)
9,0-10,0:	Sobresaliente (SB)

Según su propio criterio, el/la profesor/a podrá conceder la calificación de Matrícula de Honor (MH), a alumnos/as que hayan obtenido una calificación igual o superior a 9,0, con un máximo de un estudiante por cada veinte matriculados en el grupo.

Con acuerdo a la normativa de evaluación continua de la División de Psicología del CES Cardenal Cisneros para la titulación de Grado en Psicología, **ninguna prueba de evaluación podrá representar más del 60% de la calificación global del alumno, salvo en la Convocatoria Extraordinaria de Junio.**

#### [11.1] Cálculo de la calificación final en el modelo presencial:

Siguiendo la filosofía del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), la calificación final de la asignatura *Psicología Social II y de los Grupos* será una puntuación media entre los conocimientos teóricos y prácticos demostrados por el alumno.

Tales conocimientos se evaluarán a través de la siguiente ponderación de las actividades presenciales y no presenciales:

- Calificación obtenida en el examen final (convocatoria oficial): **40%**
- Calificación obtenida en las actividades presenciales/ no presenciales: **60%**
  - Media de la evaluación continua (clases teóricas): **15%**
  - Trabajo autónomo (actividad no presencial): **45%**

Las calificaciones obtenidas en el examen final y las actividades presenciales/no presenciales **se sumarán entre sí a partir de 4,5**. Las calificaciones cualitativas de las actividades académicas presenciales servirán para matizar la calificación final del estudiante, siempre y cuando se alcance la nota mínima de 4,5 anteriormente indicada.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 5 del Real Decreto 1125/2003, los resultados obtenidos por el alumnado se calificarán en función de la siguiente escala numérica de 0 a 10, con expresión de un decimal, a la que se añadirá su correspondiente calificación cualitativa:

0,0-4,9:	Suspenso (SS)
5,0-6,9:	Aprobado (AP)
7,0-8,9:	Notable (NT)
9,0-9,9:	Sobresaliente (SB)

Según su propio criterio, el profesor podrá conceder la calificación de Matrícula de Honor (MH) a alumnos que hayan obtenido una calificación igual o superior a 9,0, con un máximo de un estudiante por cada veinte matriculados en el grupo.



**[11.2] Calificación final en un modelo híbrido:**

Igual que en el modelo presencial.

**[11.3] Calificación final en un modelo no presencial:**

Igual que en el modelo presencial.

---

**[12] Régimen de evaluación y calificación final en periodo extraordinario**

El régimen de evaluación en la convocatoria extraordinaria de junio será el siguiente:

- Los alumnos cuyo suspenso se debe el examen oficial de la convocatoria ordinaria de mayo realizarán una prueba de evaluación sobre contenidos teóricos, a elegir entre dos formatos
  - Prueba objetiva tipo test
  - Prueba de desarrollo
- Los alumnos cuyo suspenso se debe a las actividades presenciales/ no presenciales entregarán un trabajo académico que integre aspectos prácticos y teóricos de la asignatura. Tanto la estructura como el índice de contenidos de dicho trabajo deberá ser consensuado con el profesor.

Las partes aprobadas en la convocatoria de mayo sólo se conservarán hasta la convocatoria de junio del curso académico en vigor.

En la convocatoria de junio **no se tendrá en cuenta la bonificación por asistencia** a clase que el alumno hubiera podido conseguir durante el semestre.

En la evaluación en periodo extraordinario, el profesor podrá conceder, según su propio criterio, la calificación de Matrícula de Honor (MH) a alumnos que hayan obtenido una calificación igual o superior a 9,0, con un máximo de un estudiante por cada veinte matriculados en el grupo, descontados los que ya hubieran superado la asignatura en convocatorias anteriores.

---

**[13] Régimen de tutorización y evaluación para alumnos que repiten la asignatura**

Para aquellas personas que, por motivos debidamente justificados, no puedan asistir de forma regular a las clases de asignaturas pendientes en el turno contrario, la División de Psicología articulará un programa de tutorías cuya convocatoria se hará pública a principio del semestre correspondiente.

Aquellos/as alumnos/as que se encuentren en convocatorias quinta, sexta o Extraordinaria de Fin de Carrera se pondrán en contacto con el/la profesor/a a principio del semestre

lectivo, con objeto de prestarles atención tutorial personalizada y recibir información complementaria.

En el modelo híbrido las personas que repitan la asignatura seguirán la docencia de forma no presencial.

## [14] Bibliografía

### BIBLIOGRAFÍA GENERAL

- Baron, R. A. y Byrn E, D. (2005) *Psicología social*. Madrid: Prentice Hall.
- Blanco, A., Caballero, A. y De La Corte, L. (2004). *Psicología de los grupos*. Madrid: Pearson-Prentice-Hall.
- Brown, R. y Gaertner, S. (Eds.) (2002). *Blackwell Handbook of Social Psychology: Intergroup processes*. Oxford: Blackwell.
- Cembranos, F. y Medina, J. A. (2003). *Grupos inteligentes: Teoría y práctica del trabajo en equipo*. Madrid: Ed. Popular.
- Forsyth, D. R. (2010). *Group dynamics*. Wadsworth: Belmont, CA.
- Gil, F. y Alcover, C. M. (1999). *Introducción a la Psicología de los Grupos*. Madrid: Pirámide.
- González, P. (1997). *Psicología de los Grupos. Teoría y aplicación*. Madrid: Síntesis.
- Hewstone, M., Stroebe, W. y Jonas, K. (2012). *An introduction to Social Psychology*. Chichester: BPS Blackwell.
- Hogg, M. A. y Vaughan, G. M. (2010) *Psicología social*. Madrid: Panamericana.
- Hogg, M. y Tindale, S. (Eds.) (2002). *Blackwell Handbook of Social Psychology: Groups processes*. Oxford: Blackwell.
- Huici, C. y Morales, J. F. (Dirs.) (2004). *Psicología de los grupos I. Estructura y procesos*. Madrid: UNED.
- Huici, C. y Morales, J. F. (Dirs.) (2004). *Psicología de los grupos II. Métodos, técnicas y aplicaciones*. Madrid: UNED.
- Levine, J. y Moreland, R. C. (Eds.) (2006). *Small groups*. Nueva York: Psychology Press.
- Lindesmith, A. R., Strauss, A. L. y Denzin, N. K. (2006). *Psicología social*. Madrid: C. I. S.
- Marín, M. y Garrido, M. A. (2003). *El grupo desde la perspectiva psicosocial*. Madrid: Pirámide.
- Morales, J. F., Moya, M. C., Gaviria, E. y Cuadrado, I. (2007). *Psicología Social*. Madrid: McGraw-Hill.
- Morales, J. F. y Huici, C. (2003). *Lecturas de Psicología Social*. Madrid: U. N. E. D.
- Moya, M. y Rodríguez, R. (2011). *Fundamentos de Psicología Social*. Madrid: Pirámide.
- Myers, D. G. (2005). *Psicología Social*. México: McGraw-Hill.
- Worchel, S., Cooper, J., Goethals, G. R. y Olson, J. M. (2003). *Psicología Social*. Madrid: Thomson Paraninfo.

### BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

Cada tema del programa llevará asociado uno o varios capítulos de los manuales que se especifican a continuación. Dichas lecturas son de estudio obligatorio, y serán debidamente comunicadas por las profesoras a los alumnos durante el curso tanto de forma presencial como vía Campus Virtual, con antelación suficiente para su preparación:

- Cembranos, F. y Medina, J. A. (2003). *Grupos inteligentes: Teoría y práctica del trabajo en equipo*. Madrid: Ed. Popular.

- Gil, F. y Alcover, C. M. (1999). *Introducción a la Psicología de los Grupos*. Madrid: Pirámide.
- Hogg, M. A. y Vaughan, G. M. (2010) *Psicología social*. Madrid: Panamericana.
- Huici, C. y Morales, J. F. (Dir.) (2004). *Psicología de los grupos I. Estructura y procesos*. Madrid: UNED.
- Morales, J. F., Moya, M. C., Gaviria, E. y Cuadrado, I. (2007). *Psicología Social*. Madrid: McGraw-Hill.
- Worchel, S., Cooper, J., Goethals, G. R. y Olson, J. M. (2003). *Psicología Social*. Madrid: Thomson Paraninfo.

### RECURSOS ADICIONALES

- Personality and Social Psychology Review: <http://psr.sagepub.com/>
- Revista de Psicología Social: <http://www.ingentaconnect.com/content/fias/rdps>
- Grupo de Acción Comunitaria: <http://www.psicosocial.net/>
- Discovering Psychology: <http://www.learner.org/discoveringpsychology/>
- Capítulos Nº 11, 15, 19, 20 y 26. (Recurso audiovisual en inglés)

---

### [15] Otras observaciones

La demostración de que se han adquirido las competencias asociadas a esta asignatura y, por tanto, el alumnado ha respondido exitosamente a sus objetivos, se transmite principalmente a través de la palabra utilizada. Es por ello que, tanto en los exámenes como en todos los trabajos realizados, tendrá una valoración esencial el cuidado de la ortografía y de la expresión a nivel escrito y oral, repercutiendo éste en la nota final de acuerdo a su calidad.

Con el objetivo de solucionar dudas relacionadas con la expresión oral y escrita, se recomienda repasar todos aquellos ejercicios que vayan a ser entregados, para corregir posibles fallos, poniendo especial cuidado en las faltas ortográficas y de acentuación, así como en el uso adecuado de la puntuación, para que la lectura y comprensión del trabajo sea correcta. Resulta útil, además, el uso del corrector ortográfico y gramatical del procesador de textos, así como la consulta de las siguientes páginas *web*:

- Real Academia Española: [www.rae.es](http://www.rae.es)
- Corrector de textos Stilus: <http://stilus.daedalus.es/stilus.php>
- Fundación del Español Urgente: <http://www.fundeu.es/>

La División de Psicología del CES Cardenal Cisneros recuerda a sus estudiantes que pueden disfrutar tanto de programas de movilidad (Erasmus, SICUE e intercambio fuera de Europa), gestionados desde el Departamento de Relaciones Internacionales (<https://www.universidadcisneros.es/internacional/>), como recibir atención de la Unidad de Apoyo a la Diversidad e Inclusión (<https://www.universidadcisneros.es/unidad-de-apoyo/>), que comprende la Oficina para la Inclusión de las Personas con Diversidad, la Oficina de Diversidad Sexual e Identidad de Género, la Oficina de Acogida a Personas Refugiadas y Migrantes y la Oficina de Atención a Deportistas de Alto Rendimiento.